



STRATEŠKI PLAN

Strateški plan razvoja udruge Romski resursni centar 2023.-2026.

Darda, veljača 2023.

SADRŽAJ

Uvod.....	1
O udruzi RRC.....	2
Nastanak i razvoj, opis organizacije.....	2
Vizija, misija i vrijednosti udruge.....	6
Analiza organizacijskih resursa, potencijala i okruženja.....	7
SWOT analiza.....	7
PESTEL analiza.....	8
Analiza resursa.....	11
Analiza dionika.....	12
Strateški ciljevi za razdoblje 2023.-2026.....	13
Strateški cilj 1: <i>Jačanje socijalne kohezije</i>	13
Strateški cilj 2: <i>Povećati razinu obrazovanja i jačati kapacitete marginaliziranih i socijalno ugroženih skupina</i>	14
Strateški cilj 3: <i>Stvaranje snažnog kulturnog programa</i>	16
Strateški cilj 4: <i>Organizacijski razvoj udruge</i>	16
Praćenje provedbe strateškog plana.....	17
Financijska strategija.....	18

UVOD

Proces izrade strateškog planiranja RRC odvijao se od listopada do prosinca 2022. Početkom listopada proveden je online upitnik kroz koji su svoje viđenje organizacije i daljnjeg djelovanja i razvoja dali zaposlenici, članovi upravljačkog tijela, suradnici i volonteri. Planiranje je održano kroz dva poludnevna sastanka sa zaposlenicima i suradnicima te zaokruženo kroz konzultacije sa zaposlenicima. Strateški plan usvojen je na Skupštini 11. veljače 2023. godine.

Dokument Strateški plan sastoji se od opisa dosadašnjih postignuća i rada udruge, analize okruženja koja je provedena kroz SWOT i PESTEL analizu, analize dionika te razrade 4 strateška cilja:

Strateški cilj 1: Jačanje socijalne kohezije

Strateški cilj 2: Povećati razinu obrazovanja i jačati kapacitete marginaliziranih i socijalno ugroženih skupina

Strateški cilj 3: Stvaranje snažnog kulturnog programa

Strateški cilj 4: Organizacijski razvoj udruge

U procesu analize i planiranja korišten je postojeći Strateški plan RRC-a za razdoblje 2020-2023, te analiza odgovora prikupljenih od članova, zaposlenika i volontera.

O UDRUZI RRC

Romski resursni centar djeluje na području Općine Darda od 2002. godine s ciljem ostvarivanja boljitka prvenstveno romske, ali i šire zajednice; integracije Roma u većinsko stanovništvo te poboljšanje kvalitete života pripadnika romske nacionalne manjine.

RRC provodi programe osnaživanja žena i mladih, organizira i provodi kulturne programe usmjerene na očuvanje tradicije i baštine Baranje s naglaskom na Romske običaje, radi na poticanju dijaloga i tolerancije u zajednici, pruža podršku i pomoć osobama s manje mogućnosti, a veliki naglasak stavlja na obrazovanje i cjeloživotno učenje svih članova zajednice.

U naše aktivnost su u proteklih 20 godina bili uključeni gotovo svi pripadnici romske nacionalne manjine sa području Darde, ali isto tako želimo napomenuti da se u sve naše aktivnosti uključuju i ostali mještani Darde. Najveći dio upravo su djeca i mladi.

Najviše djece i mladih uključeno je u programe pomoći pri učenju, folklornu sekciju i program alternativnog predškolskog programa.

Unazad 16 godina udruga je kontinuirano financirana od Vladinog ureda Savjeta za nacionalne manjine RH kao jedna od malobrojnih romskih organizacija. Zahvaljujući njima osigurana su sredstva za aktivnosti koje se provode kroz sekcije: folklorne, klub mladih, klub žena i likovne. Pomoću tih sekcija i aktivnosti koje se provode u njima podiže se svijest o važnosti romske kulture, jača se romski identitet i isti se integrira u društvo kao nešto prihvatljivo, a ne sramotno za pojedince. Što se tiče kulturnog stvaralaštva udruga je prepoznata u Hrvatskoj i drugim zemljama te kontinuirano predstavlja romsku kulturu i tradiciju na inozemnim manifestacijama što istovremeno predstavlja i Hrvatsku.



Postignuća i utjecaj

U proteklom dvadesetogodišnjem radu članovi Udruge Romski resursni centar ostvarili su zamjetan rezultat u realizaciji programa i projekata.

Pregled nekih od značajnih programa i projekata Udruge:

U TIJEKU:

Igraj se i uči - cilj projekta je povećati svijest o važnosti uključivanja djece u vrtiće i predškolske programe, ukazati na važnost osiguravanja mogućnosti djece za uključivanje u postojeće vrtiće i predškolske programe ili kreiranje alternativnih, te ojačati civilno društvo u Dardi u segmentu obrazovanja i zagovaranja. Trenutno provodimo privremeni alternativni predškolski program u koji smo uključili 11-ero djece marginaliziranih skupina i s njima rade svaki radni dan odgojiteljica i asistentica. Istovremeno se izrađuje *Prikaz studije slučaja* koji će se koristiti kao alat za zagovaranje na okruglom stolu krajem projekta kako bi se našlo rješenje za uključivanje sve djece u postojeći rani i predškolski program. Nositelj projekta je RRC Darda, a partneri Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti Osijek. Ukupna vrijednost projekta je 29.921,76 eura financiranog od Fonda za aktivno građanstvo, sredstvima Islanda, Lihtenštajna i Norveške.

Jačanje kompetencija nacionalnih manjina s područja Općine Darda - projektom se pridonosi poboljšanju socijalne uključenosti pripadnika nacionalnih manjina s područja Darde te podizanju razine roditeljskih i socijalnih kompetencija te konkurentnosti na tržištu rada pripadnika nacionalnih manjina s područja Općine Darda. Projektom aktivnostima uključit će romsku nacionalnu manjinu i druge nacionalne manjine s područja Općine Darda u organizirano karijerno savjetovalište, osposobljavanje odraslih, a djecu i mlade u kreativne radionice i pomoć u usvajanju školskog gradiva. Nositelj projekta je Općina Darda, a partneri su RRC Darda i Udruga Roma Baranje. Ukupna vrijednost projekta je 451.257,55 eura.

Oснаžimo se za promjenu - glavna aktivnost projekta je razvijanje digitalnog alata "Veliki brat, Velika sestra" za pomoć u učenju djeci romske nacionalnosti i obučavanje zaposlenika prijavitelja i partnera kao i volontera za korištenje istog. Osnovna ideja samog online alata "Veliki brat, velika sestra" je stvoriti centralno online mjesto gdje će se moći kontinuirano stvarati i proširivati baza znanja s relevantnim informacijama za djecu romske nacionalnosti. Kako bi se naučeno znanje moglo lakše usvajati, kroz nekoliko različitih tipova online interaktivnih oblika učenja korisnicima će se omogućiti da na lak i zabavan način uče sadržaj. Završno, kroz sam alat korisnici će moći direktno i anonimno komunicirati s volonterima te slati upite ili adresirati problem s kojim se suočavaju. Nositelj projekta je Centra za mir, nenasilje i ljudska prava Osijek, a partner RRC. Ukupna vrijednost projekta je 58.517,92 eura sufinanciran od strane Europskog socijalnog fonda.

ZAVRŠENI:

Mali ulozi, velike promjene - je projekt namijenjen djeci pripadnicima marginalizirane skupine u dobi od 4 do 6 godina. Provedbom projektnih aktivnosti istima se nastojalo omogućiti da odgojem, obrazovanjem i aktivnostima izvan redovno odgojno-obrazovnoga sustava razviju intelektualne, socio-emotivne, motoričke i životne vještine, odnosno da razvijaju i unaprijede osobne i socijalne vještine. Nositelj projekta je RRC, a partneri su Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti Osijek, Udruga studenata Futuri magistri i Općina Darda. Ukupna vrijednost projekta je 15.661,29 eura, financirana je sredstvima Ministarstva znanosti i obrazovanja RH.

Razvoj Društvenog centra i organizacija civilnog društva u Dardi - prvi dio projekta sastoji se od edukacijskih aktivnosti za članove, volontere i zaposlenike udruga s područja Općine

Darda kako bi isti stekli nove vještine i znanja u području vođenja i upravljanja u svojim udrugama. Cilj je osposobiti ih u poslovima pripreme i provedbe projekata financiranih iz nacionalnih i EU sredstava, u području organizacije i marketinga njihovih aktivnosti te u području pravnih i zakonskih regulativa po kojima se vrši zapošljavanje i upravljanje ljudskim resursima u organizacijama civilnog društva. Drugi dio projekta sastoji se od uređenja vanjskog i unutarnjeg prostora Društvenog centra koji je zajednički prostor svih udruga. Udruga Đola je nositelj projekta, a partneri su Općina Darda, HKUD Darda, RRC Darda, Djeca dizajneri Darde, STK Darda i Udruga žena Općine Darda. Ukupna vrijednost projekta iznosi 174.076,26 eura, a sufinancirana je sredstvima Europskog socijalnog fonda i Ureda za udruge Vlade Republike Hrvatske.

Muzej osobne povijesti Roma - uključivanje je mladih Roma u kreiranje kulturnog proizvoda, približavanje povijesti hrvatskih Roma široj zajednici te njihova integracija u društvo, a sve to kroz kulturno-umjetnički projekt koji se usredotočuje na jačanje identiteta Roma kroz osobne priče, portretske fotografije i predmete koji su nositeljima priča značajni. U sklopu projekta šesnaest mladih Romkinja i Roma u dobi od 15 do 25 godina, iz Darde i Slavonskog Broda, usvojilo je niz kreativnih znanja i vještina iz audiovizualnog snimanja, vođenja intervjua i filmske montaže. Projektnim aktivnostima planirana je sustavna edukacija i prikupljanje audiovizualne građe – osobnih narativa te predmeta pripadnika romske zajednice u Baranji i Slavonskom Brodu, a sve to, zajedno izloženo u galerijskom prostoru, reflektirati će ključan trenutak u životu jedne osobe. Rezultat projekta su dvije putujuće izložbe u Osijek i Rijeci te virtualni muzej kao mjesto trajne pohrane prikupljenog materijala. Nositelj projekta je Udruga FADE IN, a partner RRC Darda. Projekt je ukupne vrijednosti 131.951,79 eura sufinanciranog sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda.

Ja sam žena - u sklopu projekta osposobilo se 10 žena pripadnica marginalizirane skupine za posao gerontodomačice te se iste zaposlilo na 12 mjeseci. Svaka zaposlenica je imala 6 korisnika koje je obilazila i pomagala im kroz svakodnevni život te se istima svaki mjesec osigurao higijenski paket. Projektom je ukupno bilo obuhvaćeno 72 starih i nemoćnih na području Općine Darda, a zaposleno je 11 žena pripadnica marginalizirane. Nositelj projekta je RRC, a partneri su Hrvatski zavod za zapošljavanje i Centar za socijalnu skrb Beli Manastir. Ukupna vrijednost projekta je 122.354,76 eura sufinanciran sredstvima Europskog socijalnog fonda.

PROGRAMI KOJI SE PROVODE SVAKE GODINE:

Čuvari romske baštine - je projekt koji se kontinuirano provodi od 2005.-e godine, a glavni donatori su Općina Darda i Savjet za nacionalne manjine RH. U sklopu projekta se sufinancira rad organizacije kao i sve aktivnosti u sklopu sekcija koje organizacija ima.

U sklopu projekta „Čuvari romske baštine“ provode se aktivnosti koje za cilj imaju okupiti djecu, mlade i sve pripadnike zajednice Rome i ne rome na sigurno mjesto uz kvalitetno provođenje slobodnog vremena, njegovanju kulture i tradicije, izgradnji romskog identiteta te kvalitetnu integraciju marginalizirane skupine u zajednicu. Sekcije koje se sufinanciraju u

ovim projektima su folklorna sekcija, klub žena „Dardanke“, klub mladih, likovna sekcija i dramska sekcija te razne manifestacije i seminari folklora.

MANIFESTACIJE:

Godišnji koncert – Godišnji koncert je manifestacija koja se organizira od osnutka Udruge. Cilj manifestacije je obavijestiti širu javnost o aktivnostima Udruge u godini na izmaku. Prikazuju se kulturno-umjetničke koreografije, rukotvorine i svi rezultati postignuti u toj godini kroz razne aktivnosti i projekte. Financira se sredstvima Savjeta za nacionalne manjine RH.

Bblošijada – Bblošijada je manifestacija gastronomskog karaktera koji nosi naziv tradicionalnog jela "Bbloše" Roma Munčana sa područja Baranje. Prva manifestacija "Bblošijada" se organizirala 2018. godine i od tada se organizira u različitim oblicima kroz financijsku podršku Savjeta za nacionalne manjine RH, Općine Darda i Osječko-baranjske županije.

Smotra dječjeg folklora – Cilj manifestacije je prije svega okupiti djecu, mlade naraštaje koji njeguju svoju tradiciju i običaje i dati im prostora za prikaz istog. Udruga kroz folklornu sekciju dječju i srednju prikazuje rezultate svoga mukotrnog rada kroz koreografije. Na manifestaciji osim domaćina se prikazuju i gostujuća društva s kojima želimo ostvariti suradnju i povezati dječje grupe jer su oni nasljednici svih kulturno umjetničkih društava, a istovremeno oni svojom raznolikošću obogaćuju našu manifestaciju. Financira se sredstvima Savjeta za nacionalne manjine RH i Općine Darda.

Svjetski dan Roma – slave svi Romi diljem svijeta, a u Udruzi nastojimo uvijek na prikladan način obilježiti isti. Kroz 20 godina postojanja smo taj dan obilježili raznim kulturno umjetničkim manifestacijama, domjencima, radionicama, izložbama fotografija i/ili slika, radionicama i sl. Financijska sredstva ovise o načinu obilježavanja, ali su najčešći donatori Savjet za nacionalne manjine RH, Općina Darda, Osječko-baranjska županija, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, donacijama građana i građanki.

Europska komisija je pokrenula inicijativu Roma Civil Monitor za sljedeće četiri godine 2021.-2025. pod punim nazivom „Pripremna akcija – Romsko civilno praćenje – Jačanje kapaciteta i uključenosti romskog i pro romskog civilnog društva u praćenje i reviziju politika“. Cilj inicijative RCM 2021-2025 je izgradnja kapaciteta romskog civilnog društva organizacije doprinose praćenju nacionalnih strategija primjenom metodologije odozdo prema gore na temelju lokalnog znanja i iskustva utjecati na nacionalne odluke koje učinkovito odražavaju Rome potrebe zajednica. Udruga u sklopu koalicije sa Romskom organizacijom mladih Hrvatska (nositeljem) i udrugama iz Slovenije: Epeka, Loli Luludi i Romskim društvom Romano Veseli, te pojedincima Marinom Horvat i Tamarom Kovačević sudjeluje u Roma Civil Monitoringu 2021.-2025.

Organizacijska struktura

Udrugom upravlja Skupština, Upravni odbor, predsjednik/ca, podpredsjednik/ca i Likvidator.

VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI UDRUGE

VIZIJA

Tolerantna i uključiva zajednica jednakih mogućnosti.

MISIJA

Pružiti mogućnost svakom pojedincu da postigne svoj puni potencijal uz istovremeno uključivanje i aktivni angažman u zajednici i društvu.

RRC radi na pozitivnoj afirmaciji romskog identiteta i kulture, očuvanju Romske baštine i jezika od zaborava te na osvještavanju vrijednosti zajedničke kulturne baštine Baranje.

Vrijednosti

Romski resursni centar svoje djelovanje zasniva na radu za opće dobro u skladu s vrijednostima multietničnosti, solidarnosti, humanosti, suradnje, jednakosti, poštovanja, tolerancije, nenasilja, dobrovoljnosti, posvećenosti, aktivizma i volonterizma.

Kroz svoje aktivnosti RRC stavlja veliki naglasak na kreativnost članova i provodi i/ili potpomaže nove ideje koje vode izgradnji, poticanju i prihvaćanju gore navedenih načela i vrijednosti. Sukladno ciljevima djeluje na području demokratske političke kulture, području njegovanja kulture i umjetnosti, području zagovaranja, promicanja i zaštite ljudskih prava, području međunarodne suradnje, području obrazovanja, znanosti i istraživanja, području održivog razvoja te području zaštite zdravlja.

Dugoročni ciljevi kojima Udruga teži su:

1. Promicanje multietničnosti i multikulturalnosti
2. Okupljanje građana i građanki Roma i ne-Roma, djece i mladih u cilju njegovanja i očuvanja kulturno umjetničkog stvaralaštva, kulturnih tradicija i običaja te druženja
3. Razvijanje i unapređivanje kulturno-umjetničkog amaterizma
4. Poticanje mladih na obrazovanje (formalno i neformalno)
5. Prevencija neprihvatljivog ponašanja djece i mladih
6. Očuvanje i promoviranje kulturne baštine i osnaživanje nacionalnog identiteta Roma

ANALIZA ORGANIZACIJSKIH RESURSA, POTENCIJALA I OKRUŽENJA

Za potrebe detektiranja opasnosti i prilika iz okruženja na koje Udruga mora biti spremna kako bi ih u ključnom trenutku znaka i mogla iskoristiti i/ili ublažiti izrađena je SWOT i PESTEL analiza okruženja. Analizom resursa omogućuje se detektiranje postojećih resursa, ali i prostora za napredak. Pri tome mislimo na ljudske resurse, sliku udruge, opremu, prostor i financijske resurse.



SNAGE	SLABOSTI
- Dugogodišnji rad – postavljeni temelji - Prepoznatljivost u zajednici i šire - Folklor prepoznat i međunarodno - Povezanost i umreženost s drugim organizacijama - Prepoznatost od zajednice i korisnika - Iskustvo u radu sa zajednicom - Ambicija - Dobar položaj prostora (Ureda) u zajednici (sami centar) - Opremljenost ureda - Neovisnost od politike - Uredno financijsko poslovanje - Ravnopravnost svih članova i upravljačkog tijela u sudjelovanju - Ravnopravnost svih članova u donošenju odluka - Otvorenost za nove aktivnosti i prilike - Raznolikost vještina unutar tima - Kreativnost u radu i snalaženje u novim situacijama - Redovito praćenje i dobra informiranost unutar sektora - Povjerenje u knjigovođu (iako je knjigovodstveni servis van udruge) zbog dugogodišnjeg zajedničkog rada	- Manjak podrške (financijske)/nedostatak resursa i neizvjesnost financiranja - Nemogućnost/nedostatni kapaciteti za nošenje sa stresom - nema kontrole pregaranja (burnout) - Nedovoljno dobro postavljena struktura udruge - Motivacija članstva za aktivnijim uključivanjem u aktivnosti - Nedostatan PR - Neadekvatan prostor za aktivnosti i za rad (stara zgrada) - Nedovoljan broj zaposlenih za obavljanje svih radnih zadataka - Nedostatak monitoringa i evaluacije programa - Preopterećenost i nedovoljna specijalizacija projektnog tima - Probijanje rokova za odraditi neke zadatke/poslova - Preopterećenost i pregaranje

PRILIKE	PRIJETNJE
- Mogućnost za osobni rast i razvoj - Utjecaj na razvoj zajednice – biti podrška potrebitima - Mogućnost utjecaja na politike obrazovanja - Novi ljudi i nova umrežavanja - Poznanstva i partnerstva i suradnje sa drugim organizacijama i institucijama – razmjena iskustava – međunarodne mreže i inicijative - Otvaranje suradnje sa Studijom Socijalnog rada u Osijeku - Društveno poduzetništvo i razvijanje gospodarske djelatnosti - Razvoj tehnologije – bolja vidljivost programa, bolji PR i vidljivost - Kulturi centar Roma Baranje - Mogućnost pokretanja novih prilika sukladno potrebama zajednice - Povećanje vidljivosti i bolja pozicija udruge - Pобољшanje suradnje s lokalnom samoupravom i institucijama - Mogućnost zapošljavanja kroz nove mjere HZZ-a i - Jačanje sustava kvalitete poslovanja otvara prostor za razvoj i postizanje održivosti - Dostupno financiranje iz EU fondova - Mogućnost daljnjeg usavršavanja i educiranja članova - Poboљшati suradnju sa školom i vrtićem	- Društvena netolerancija i diskriminacija - Patrijarhalno društvo - Podjele unutar romske zajednice - Lokana vlast - Lokalna zajednica ne prepoznaje značaj društveno korisnog rada - Odlazak volontera zbog novih prilika na tržištu rada - Nedostatak sustavnog financiranja - Sve stroži administrativni zahtjevi vezani uz projekte - Nesigurna ekonomska i socijalna situacija u državi, a posebno u Baranji, ugrožava korisnike i programe - Smanjenje broja i vrijednosti natječaja - Nezainteresiranost za problematiku u društvu



PESTEL analiza prati utjecaje iz okruženja koji utječu ili u perspektivi mogu utjecati na stabilnost i djelotvornost rada organizacije u planskom trogodišnjem razdoblju.

POLITIČKA	
Poticajan utjecaj - Politička stabilnost u Općini Darda omogućuje stvaranje odnosa sa institucijama i pogoduje planiranju aktivnosti	Nepovoljan utjecaj - Dio natječaja podložan političkim utjecajima što može ograničiti pristup financijski sredstvima i u konačnici financijsku stabilnost udruge - Udruga nije politički vezana ni za jednu političku stranku (što većinsku što manjinsku) - Birokracija i papirologija vezana uz natječaje je previše opširna čime se gubi puno vremena koji bi se mogao efikasnije utrošiti. - Porast desnog ekstremizma i nasilja u društvu – društvena polarizacija - Ograničeno sudjelovanje građana u donošenju odluka - Ograničeni utjecaj OCD-a na donošenje odluka
EKONOMSKA	
Poticajan utjecaj - Korištenje uredskog prostora omogućeno od strane Općine Darda bez plaćanja najma, struje, vode i komunalnih usluga - Veliki potencijal EU fondova	Nepovoljan utjecaj - Visoki troškovi održavanja hladnog pogona udruge - Poticajne mjere zapošljavanja od strane HZZ-a nam se ne odobravaju bez konkretnog pojašnjenja što otežava zapošljavanje stručnog kadra - Rast nejednakosti - Loši uvjeti rada - Velika nezaposlenost - Globalna kriza pogađa najviše najsiromašnije građane
SOCIOLOŠKA	
Poticajan utjecaj - Relativna dostupnost neformalnih edukacija za osposobljavanje članova udruge i dodatno osnaživanje projektnog tima	Nepovoljan utjecaj - Nepostojanje odgovarajućeg kadra (ali i nedostatnost formalnog obrazovanja za rad u civilnom sektoru) - Postojeći društveni stav o radu udruga - Petina stanovnika u riziku od siromaštva - Socijalno deprivirana sredina - Nejednakosti u ostvarivanju prava - Nedostatna dostupnost i razlika u kvaliteti socijalnih usluga

	- Društvena polarizacija - Govor mržnje (i ne samo mediji)
TEHNOLOŠKA	
Poticanje utjecaj - Razvoj novih tehnoloških rješenja za udruge znatno olakšava rad i otvara prostor za bolju informiranost	Nepovoljan utjecaj - Loša prometna povezanost s ostalim mjestima otežava pristup našim programima - Nove tehnologije su još uvijek nepristupačne (neke institucije još uvijek koriste papirnati način slanja i zaprimanja dokumenata) - Opasnosti interneta – govor mržnje - Roditelji /stariji članovi društva neupućeni i teško se koriste tehnologijom – digitalna (ne)pismenost starijih i osoba u nepovoljnom položaju
EKOLOŠKA	
Poticanje utjecaj - Uvođenje sortiranja otpada te prikupljanja povratne ambalaže - Postoji veći interes mladih po pitanju klimatskih promjena	Nepovoljan utjecaj - Administrativni zahtjevi donatora (ispis velikog broja papira) otežavaju poštovanje ekoloških mjera zaštite okoliša - Svijest o potrebi promjene osobnog utjecaja je niska
ZAKONSKA	
Povoljan utjecaj - Ustavni zakon o pravima nacionalnih manjina - Zakon o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina - Odgojno-obrazovni programi za Rome - Nacionalni program za Rome	Nepovoljan utjecaj - Neučinkovitost pravnog sustava – nepovjerenje u institucije (policija, sudovi) - Nedostatak javnih politika (za mlade, npr)

Analiza resursa

Analiza resursa omogućuje detektiranje postojećih resursa, ali i prostora za napredak. Pri tome mislimo na ljudske resurse, imidž udruge, opremu, prostor i financijske resurse.

Postojeći resursi	Prostor za napredak
Ljudski resursi	
1 predsjednik udruge zaposlen na neodređeno (puno radno vrijeme) knjigovodstvenog servisa 2 mentora zaposlena na određeno (puno radno vrijeme) 2 asistenta zaposlena na određeno (puno radno vrijeme) 1 odgojiteljica zaposlena na određeno (puno radno vrijeme) 1 financijska administratorica zaposlena na određeno (nepuno radno vrijeme) 1 ugovorenog vanjskog suradnika Vanjski knjigovodstveni servis	Zapošljavanje 1 voditelja ureda Zapošljavanje 1 pravnika Zapošljavanje 1 PR stručnjaka Stvaranje uvjeta za zapošljavanje na neodređeno radno vrijeme Povećati broj aktivnih volontera
Postojeći resursi	Prostor za napredak
Imidž organizacije	
Aktivne društvene mreže Aktivnosti se provode cijelu godinu Politički neopredijeljena Otvorena za zajednicu	Približiti javnosti rad civilnog sektora i same Udruge Uključiti i motivirati više mladih u rad udruge Poboljšati web stranicu
Postojeći resursi	Prostor za napredak
Oprema i prostor	
Uredska oprema dostatna za kvaliteta rad 3 prostora u vlasništvu Općine Darda (ograničeno korištenje ugovorom)	Redovito održavanje i obnavljanje uredske opreme Vlastiti prostor Skladišni prostor (50m ²)
Postojeći resursi	Prostor za napredak
Financijski resursi	

Dovoljno sredstava za pokrivanje hladnog pogona Kontinuirano financiranje od strane Savjeta za nacionalne manjine RH	Imati održive modele poslovanja Smanjiti ovisnost o natječajima Postići dugoročnu financijsku stabilnost
---	--

Analiza dionika

Analizom dionika utvrđujemo razinu kvalitete suradnje s predstavnicima civilnog, privatnog i javnog sektora.

Civilni sektor:

- a) **Općina Darda – lokalne organizacije**
 - Udruga za ruralni turizam „Đola“, Crveni križ Darda, Udruga žena Općine Darda, ostale udruge
- b) **Republika Hrvatska**
 - Romska organizacija mladih Hrvatske, P.G.D.I., Centar za mir, nenasilje i ljudska prava Osijek, Centar za nestalu i zlostavljano djecu, Humanitarna udruga „Naš san njihov osmijeh“, Dkolektiv
- c) **Inozemne organizacije (EU i svijet)**
 - Ekumenska humanitarna organizacija Novi Sad, Ghandi gimnazija Pečuh, Romsko društvo Veseli Romano Slovenija

Državne institucije, regionalne i lokalne samouprave:

- Općina Darda, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, Centar za socijalnu skrb Beli Manastir, Ured pučke pravobraniteljice, Vijeće romske nacionalne manjine Osječko-baranjske županije

Javni sektor:

- Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti Osijek, Dječji vrtić „Radost“, Osnovna škola „Darda“

STRATEŠKI CILJEVI ZA RAZDOBLJE 2023.-2026.

1. STRATEŠKI CILJ:	Jačanje socijalne kohezije	
1.1. SPECIFIČNI CILJ:	Promocija dijaloga, zagovaranje i promicanje jednakosti s ciljem premošćivanja jaza koju stvara različitost zajednice (nacionalnost, vjerska opredijeljenost, spol, dob i sl.)	
AKTIVNOSTI		PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Kreiranje i provođenje zagovaračkih aktivnosti/kampanja		Kreirati i provesti po jednu zagovaračku aktivnost / kampanju za svaku godinu
Organizacija tribina i okruglih stolova		Organizirati po 1 tribinu ili okrugli stol za svaku godinu
1.2. SPECIFIČNI CILJ:	Osigurati direktnu pomoć korisnicima	
AKTIVNOSTI		PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Pružanje administrativne podrške i administrativnih „usluga“ korisnicima u nepovoljnom položaju		Pružati uslugu kontinuirano kroz godinu.
Organizacija humanitarnih akcija i aktivnosti		Pratiti postojeće humanitarne organizacije i akcije te javljanje putem društvenih mreža potrebitima
Usluge kroz program Gerontodomaćica – Zaželi		Aplicirati na natječaj za zapošljavanje gerontodomaćica i zaposliti minimalno 10-ero žena u nepovoljnom položaju na tržištu rada
Usluga „medijatora“ između institucija i osoba s manje mogućnosti		Pružanje informacija kontinuirano kroz godinu
1.3. SPECIFIČNI CILJ:	Umrežavanje sa udrugama i institucijama	
AKTIVNOSTI		PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Redovita komunikacija s partnerskim udrugama, sudjelovanje na sastancima, tribinama i okruglim stolovima		Stvoriti po 2 nova kontakta za svaku godinu
Pružanje mentorske podrške organizacijama koje rade sa romskom populacijom (novootvorene udruge)		Pružanje podrške kontinuirano kroz godinu.
Suradnja, razmjena iskustava i zajednički projekti s udrugama iz regije (Srbija, Bosna i Hercegovina,		Minimalno 3 aktivnosti sa partnerskim organizacijama iz drugih država

Slovenija, Crna Gora, Mađarska) i svijeta	
1.4. SPECIFIČNI CILJ:	Registrirati se kao udruga za pružanje socijalnih usluga
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Ispitati zakonske odredbe i mogućnosti	Do kraja 2023. godine prikupiti potrebne informacije
Raditi na stjecanju uvjeta za registraciju	Početkom 2024. godine izraditi detaljan operativni plan koji će se odnositi samo za aktivnosti vezane za stjecanje uvjeta za registraciju

2. STRATEŠKI CILJ:	Povećati razinu obrazovanja i jačati kapacitete marginaliziranih i socijalno ugroženih skupina	
2.1. SPECIFIČNI CILJ:	Provoditi program aktivnosti za djecu koja nemaju prilike pohađati vrtić	
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.	
Organizacija i provedba poludnevnog boravka djece predškolske dobi	Pronaći financijska sredstva za 1 program godišnje.	
Susreti sa roditeljima djece	Kvartalni susreti sa roditeljima djece uključene u aktivnosti	
Redoviti sastanci sa FOOZ – mentorska podrška i evaluacija	Kvartalni sastanci sa FOOZ, sklapanje Sporazuma o suradnji do kraja 2023. godine.	
2.2. SPECIFIČNI CILJ:	Zagovarati ostvarenje mogućnosti predškolskog odgoja i obrazovanja za svu djecu	
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.	
Jačanje dijaloga između OŠ Darda i vrtića „Radost“ iz Darde	Pozivati predstavnike institucija jednom kvartalno na aktivnosti koje organiziramo.	
Dodatno ispitati stanje u zajednici, potrebe i interes za uključivanjem djece u predškolski odgoj i obrazovanje	Provesti kratko istraživanje zajednice svake druge godine.	
Javno komunicirati važnost predškolskog odgoja i obrazovanja za svu djecu, a posebno za djecu sa manje mogućnosti	2 članka / TV / radijskog priloga godišnje plasirati javnost vezano za tu temu.	
Organizirati okrugli stol sa prikazom postignuća projekta Igraj se i uči	U lipnju 2023. godine organizirati Okrugli stol na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti Osijek	
Umrežiti se sa drugim organizacijama u RH koje provode slične projekte i zagovaračke aktivnosti	Do kraja 2024. godine se umrežiti sa 2 organizacije sa sličnim ili istim interesima.	

2.3. SPECIFIČNI CILJ		Provoditi program podrške djeci
AKTIVNOSTI		PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Organizacija i pružanje podrške u učenju		Pružanje usluge kontinuirano kroz godinu.
Organiziranje radionica socijalnih vještina		Organizirati svaku drugu godinu u našim prostorijama.
Organizacija drugih aktivnosti, edukativnih i kreativnih		Organizirati svaku drugu godinu u našim prostorijama.
Organizacija izleta u Osijek, ZOO, odlaska na bazen		Organizirati svake godine 2 izleta.
2.4. SPECIFIČNI CILJ:		Jačati kapaciteta mladih
AKTIVNOSTI		PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Organizacija radionica za karijerno savjetovanje mladih		U 2023. godini organizirati jedan ciklus karijernog savjetovanja mladih.
Organizacija radionica socijalnih vještina		U 2024. godini organizirati jedan ciklus socijalnih vještina mladih.
Organizacija radionica IKT		U 2025. godini organizirati jedan ciklus IKT radionica za mlade.
Javljanje na natječaje za mobilnost mladih (ERASMUS) kao partneri i kao nositelji aktivnosti		Svake godine se prijaviti na jedan od natječaja Erasmus+
Aktivnosti podrške u učenju		Pružanje podrške kontinuirano kroz godinu.
2.5. SPECIFIČNI CILJ:		Jačati kapacitete žena kroz KLUB ŽENA
AKTIVNOSTI		PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Tečaj šivanja		Do kraja 2023. godine imati 5 osoba sa završenim tečajem šivanja.
Napredni tečaj šivanja		Do kraja 2025. godine imati 5 osoba sa završenim naprednim tečajem šivanja.
Projekt Romska moda		Do kraja 2025. godine osmisliti proizvod, izraditi marketinšku strategiju (osmisliti marketing i napraviti plan plasmana i prodaje kreacija)
Organizacija Bblošijade		Jednom godišnje organizirati gastronomsku manifestaciju „Bblošijada“
Istražiti mogućnosti osnivanja firme/socijalno poduzetništvo		Do kraja 2024. godine prikupiti informacije i stvoriti poslovni plan za pokretanje društvenog poduzetništva
Organizirati studijsko(a) putovanje(a) za članice Kluba žena radi umrežavanja i učenja iz primjera dobrih praksi		Jednom godišnje organizirati studijsku posjetu za članice Kluba žena Darđanke.

3. STRATEŠKI CILJ:	Stvaranje snažnog kulturnog programa	
3.1. SPECIFIČNI CILJ:	Promocija i očuvanje Romske kulture i baštine	
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.	
Povećati broj članova sekcije „Dardani“, posebno mladih i djece	Do kraja 2025. godine povećati postojeći broj članova za 10 osoba.	
Susreti i razgovori sa starijim Romima - zapisi baštine	Do sredine 2026. godine imati arhivu o svim prikupljenim informacijama o baštini Roma	
Snimanje video materijala – plesni koraci i koreografije	Do sredine 2026. godine imati 5 video snimki sa tradicionalnim plesnim koracima i koreografijama	
Organizacija festivala romske kulture pod nazivom „Roma Fest Croatia“	Do sredine 2026. godine prikupiti financijska sredstva za organiziranja festivala „Roma Fest Croatia“	
3.2. SPECIFIČNI CILJ:	Promocija multikulturalnosti Baranje	
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.	
Stvaranje ansambla za područje Baranje	Do sredine 2026. godine stvoriti ansambl na području Baranje	
3.3. SPECIFIČNI CILJ:	Kreiranje i provedba manifestacija u cilju promocije zajedništva i tolerancije	
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.	
Organizacija manifestacije „Na krilima zajedništva“ gdje u suradnji sa drugim udrugama na području Općine Darda	Do sredine 2026. godine prikupiti financijska sredstva za organiziranja manifestacije „Na krilima zajedništva“	

4. STRATEŠKI CILJ:	Organizacijski razvoj udruge	
4.1. SPECIFIČNI CILJ:	Rad na ostvarenju financijske održivosti Udruge	
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.	
Koristiti sve raspoložive mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	U naredne 3 godine iskoristiti jednu mjeru HZZ-a za zapošljavanje.	

Prijavljivanje projekata na natječajе ministarstava i jedinica lokalne samouprave	Jednom godišnje prijaviti se na otvorene natječaje
Pojavljivanje projekata na natječajе Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva	Do sredine 2026. godine uspješno prijaviti projekt za Institucionalnu podršku organizacija
Razvoj i prijavljivanje projekata na natječajе Europskog socijalnog fonda	Jednom godišnje prijaviti se na otvorene natječaje
4.2. SPECIFIČNI CILJ	Uključivanje volontera u rad udruge
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Razvijati Priručnik za volonterski program udruge te aktivirati volontere na raznim razinama Udruge	Kontinuirano kroz godinu razvijati i dorađivati postojeći priručnik u organizaciji
Povezati se sa FFOS i Studijem socijalnog rada – program prakse	Prijaviti se svake godine kao potencijalni pružatelj prakse
4.3. SPECIFIČNI CILJ	Povećanje organizacijskih kapaciteta Udruge
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Dodatno se educirati i jačati kapacitete zaposlenika i volontera Udruge	Zaposlenici u organizaciji jednom godišnje prolaze neki od tečajeva: za javno zagovaranje, poslovnu komunikaciju, pisanje i provedba projekata i sl.
Raditi na zapošljavanju stručnog kadra	Prikupljanje financijskih sredstava (prihod od gospodarske djelatnosti, projekata) za zapošljavanje stručnog kadra
4.4. SPECIFIČNI CILJ	Osigurati prostor za rad Udruge
AKTIVNOSTI	PLANIRANI REZULTATI 2023.-2026.
Napisati projekt i aplicirati na odgovarajući natječaj za kupovinu nekretnine	Osigurati zemljište u vlasništvu organizacije do kraja 2025. godine
Najam odgovarajućeg prostora na području Općine Darda	Unajmiti prostor u Dardi do kraja 2024. godine.

Praćenje provedbe strateškog plana

Provedba Strateškog plana pratit će se godišnjom analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti. Godišnji izvještaj o realiziranim aktivnostima i postignutim rezultatima prezentirati će se Skupštini Udruge te će se usvojeni arhivirati. Svi dokumenti su na upit dostupni javnosti i na web stranici udruge. Tijek provedbe planova pratiti će Upravni odbor udruge na redovnim sjednicama tijekom

godine. Proces praćenja odvijat će se kvartalno na sastancima Upravnog odbora i na mjesečnim sastancima svih voditelja sekcija, projektnih timova te će obuhvatiti programski i organizacijski aspekt. Pratit će se napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj, detektirat će se slabosti i predlagati mjere za poboljšanje.

Financijska strategija

U dosadašnjem razdoblju projekti i programi Udruge financirani su najvećim dijelom od strane Vladinih ureda i institucija (Savjeta za nacionalne manjine, Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina RH, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Ministarstva znanosti i obrazovanja), Europskog socijalnog fonda te jedinica lokalne i regionalne samouprave (Osječko-baranjska županija i Općina Darda).

Projekti i programi udruge velikim se dijelom financiraju kroz natječaje državnih i lokalnih tijela, Europskih fondova, EGP grantova, a takva ovisnost o proračunskim sredstvima predstavlja nedostatak i nepovoljno se odražava na programsku i financijsku održivost.

Tijekom 2023. godine Udruga planira aplicirati nekoliko projekata prema raznim Ministarstvima, novim ESF+ natječajima kao nositelj i kao partner. Tijekom sljedeće tri godine Udruga planira aplicirati na natječaj Nacionalne zaklade za Institucionalnu potporu stabilizaciji i razvoju, povećati prihode kroz gospodarsku djelatnost i potražiti druge izvore financiranja kao što su drugi fondovi.